



PLAN STRATEGIC AL ȘCOLII DOCTORALE (PENTRU PERIOADA ÎN VIGOARE)

I. Preambul

Doctoratul reprezintă ciclul al treilea al învățământului superior în Sistemul Bologna, corespunzător nivelului 8 din Cadrul European al Calificărilor, având ca scop formarea competențelor necesare cercetării științifice de nivel înalt. Universitatea „Ovidius” din Constanța este Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat, cu tradiție în domeniul Medicină și Medicină Dentară, susținând programele doctorale prin educație și cercetare, conform strategiei instituționale.

Context legislativ

Activitatea Consiliului Școlii Doctorale (CSD) și a Școlii Doctorale de Medicină (SDM), precum și planul managerial, se desfășoară în conformitate cu cadrul legislativ și normativ care reglementează studiile universitare de doctorat în România. Acesta include Legea Educației Naționale, Codul studiilor doctorale, ordinele CNATDCU privind prevenirea similitudinii/plagiaturii, precum și Carta, regulamentele și metodologia internă ale Universității „Ovidius” din Constanța privind organizarea și conducerea studiilor doctorale.

Misiune

Misiunea Școlii Doctorale de Medicină (SDM) este de a forma doctoranzi prin dezvoltarea de cunoștințe, competențe și atitudini necesare cercetării științifice de nivel înalt, în corelație cu dezvoltarea abilităților didactic-academice. SDM urmărește să își consolideze rolul în cadrul UOC și să aibă vizibilitate și relevanță în mediul academic național și internațional. Valorile care susțin această direcție includ integritatea, calitatea, responsabilitatea, creativitatea, respectul pentru cunoaștere, dialogul, echilibrul, toleranța și perseverența.

Ținte strategice și obiective

Țintele strategice ale SDM sunt aliniate legislației și strategiei UOC/ISD și vizează funcționarea conform normelor, gestionarea eficientă a resurselor, finanțarea cercetării, stimularea doctoranzilor, consolidarea activității CSD, evaluarea permanentă a calității, creșterea vizibilității și dezvoltarea parteneriatelor naționale și internaționale, în vederea obținerii unui scor cât mai bun la reacreditare.



Obiectivele urmărite includ selecția candidaților pe proiecte fezabile și inovatoare, realizarea unor teze validate CNATDCU, creșterea publicațiilor în reviste WoS/ISI/BDI peste pragul minim, respectarea duratei legale a studiilor și valorificarea tezelor prin publicații (capitole/monografii)

II. Analiza profilului prezent al SDM

Școala Doctorală de Medicină a cunoscut o dezvoltare constantă după 2000, având în prezent 25 conducători de doctorat în Medicină și 4 în Medicină Dentară, cu sprijin didactic asigurat de 12 cadre și infrastructură modernă de cercetare și documentare.

Numărul doctoranzilor a crescut de la 152 la 197, iar în ultimii 5 ani au fost confirmați 53 doctori, cu rezultate științifice relevante (WoS/ISI, conferințe, granturi).

Evaluarea ARACIS a confirmat calitatea și etica activității, menținând acreditarea fără observații, dar recomandând creșterea sprijinului financiar, internaționalizarea și optimizarea organizării.

Din punct de vedere al analizei SWOT, punctele forte prin conducători bine pregătiți, infrastructură modernă și administrație eficientă. Punctele slabe țin de finanțare limitată, puține cotutele/parteneriate și participare internațională redusă. Oportunitățile vin din proiecte europene și atractivitatea carierei academice, iar amenințările sunt pandemia, instabilitatea economică și riscul scăderii numărului de doctoranzi.

III. Strategia de dezvoltare a SDM propusă pentru perioada 2022 – 2027

Strategia a fost dezvoltată și în concordanță cu Planul strategic de dezvoltare instituțională al UOC – 2020-2024 și cu Planul managerial propus de directorul CSUD, 2021-2025 și este structurată pe 8 obiective/criterii.

- 1. Activitatea didactică** va avea în vedere actualizarea curriculumului doctoral prin revizuirea și aprobarea noilor planuri de învățământ, cu accent pe competențe profesionale și transversale și modernizarea procesului educațional prin metode didactice moderne, digitalizare și platforme online.
- 2. Activitatea de cercetare, științifică și publicistică** urmărește consolidarea colaborărilor cu centrele UOC și dezvoltarea de nuclee de cercetare relevante internațional. Se susțin mobilitățile (Erasmus+), implicarea doctoranzilor în granturi, organizarea de evenimente științifice, interdisciplinaritatea și parteneriatele pentru



finanțări externe. Totodată, se promovează publicațiile WoS, recompensarea performanței și dezvoltarea activității postdoctorale, ca obiectiv permanent.

3. **Resursa umană** vizează creșterea calității conducătorilor de doctorat și sprijinirea abilitării, recrutarea de candidați valoroși, reducerea abandonului și susținerea inserției profesionale. Totodată, urmărește îmbunătățirea activității administrative, asigurarea unui climat echitabil.
4. **Resurse, baza materială, asigurarea infrastructurii** - Școala Doctorală de Medicină urmărește dezvoltarea infrastructurii de cercetare prin utilizarea eficientă a resurselor, dotări moderne (simulatoare și echipamente pentru predare/supervizare la distanță) și integrarea viitoarelor centre universitare. Se vizează și creșterea accesului la resurse științifice (Biblioteca, Anelis+, ClinicalKey) și optimizarea spațiului SDM.
5. **Susținere financiară** - această componenta urmărește atragerea doctoranzilor și finanțarea infrastructurii de cercetare și informare. Se vizează consolidarea nucleelor de excelență, sprijinirea doctoranzilor și conducătorilor performanți și obținerea de cofinanțări pentru proiecte cu impact (ex. CEDMOG). Totodată, se urmărește utilizarea eficientă a fondurilor doctorale, susținerea participării la conferințe și sprijinirea doctoranzilor în dezvoltarea competențelor și diseminarea rezultatelor.
6. **Performanțele / vizibilitatea internațională; dezvoltarea colaborării internaționale** SDM își propune să își consolideze profilul internațional prin creșterea prezenței în publicații și rețele științifice globale, susținerea mobilităților și stimularea doctoratelor în cotutelă. Se urmărește atragerea expertizei internaționale în comisii, dezvoltarea parteneriatelor și proiectelor externe (inclusiv Erasmus+), precum și organizarea de workshop-uri și școli de vară cu participare internațională.
7. **Asigurarea calității; auditul** - își propune standardizarea și optimizarea proceselor de asigurare a calității prin introducerea unor instrumente de evaluare transparente și imparțiale, aplicabile atât activității didactice, cât și rezultatelor de cercetare. În același timp, se urmărește creșterea gradului de responsabilitate academică a conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor, prin colectarea sistematică a feedback-ului intern și integrarea acestuia în procesul de îmbunătățire continuă
8. **Guvernanță, management** vizează întărirea managementului participativ prin consultare academică și colaborare activă între Școala Doctorală de Medicină, CSUD și structurile UOC. Se urmărește creșterea eficienței decizionale prin organizarea riguroasă a întâlnirilor și utilizarea instrumentelor digitale, inclusiv platforma online



UOC pentru transparență și acces la informații, precum și sistemul informatic pentru urmărirea în timp real a bugetelor.

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Implementarea planului managerial va fi monitorizată printr-un set de indicatori de performanță grupați pe 8 direcții: activitate didactică, cercetare și publicații, resursă umană, infrastructură, susținere financiară, internaționalizare, asigurarea calității și guvernare. Indicatorii urmăresc atât rezultate academice (publicații WoS, citări, brevete, mobilități, granturi, cotutele), cât și rezultate organizaționale (actualizarea curriculumului, dotări, acces la baze de date, satisfacția doctoranzilor, reducerea abandonului, transparență decizională și utilizarea platformelor digitale).